

Совмещение совершенствования иностранного языка с обучением деловому общению:

Центры оценки иностранных языков

(немецкий, английский, испанский, русский, румынский, португальский)

**Центр оценки (ЦО)** — это инструмент, используемый при подборе персонала, как правило, на руководящие должности.

Кандидаты наблюдаются и оцениваются в различных упражнениях, таких как презентации, ролевые игры или групповые дискуссии.

Хорошо спроектированные ЦО обладают самой высокой **прогностической достоверностью** среди методов отбора вакансий.

В ЦО кандидатам приходится сталкиваться с трудными ситуациями, тем самым раскрывая свой потенциал для будущих проблем на работе. Подделать свою работу в ЦО гораздо сложнее, чем создать благоприятное впечатление во время собеседования.

**Метод GO – это революционный подход, применяющий методы ЦО к обучению языку.**

## Почему вам стоит попробовать это?

На типичных языковых курсах существует большой **разрыв между конкретными рабочими задачами и упражнениями** во время уроков.

Применяя метод GO, ваши сотрудники улучшат свои языковые навыки и в то же время разовьют необходимые коммуникативные навыки в различных ситуациях, связанных с работой.

Мы концентрируемся на том, чтобы стать лучше в решении рабочих задач на иностранном языке, а затем начинаем систематически сокращать грамматические ошибки. Типичные языковые курсы часто делают наоборот: они начинают с работы над грамматикой и часто никогда не доходят до того момента, когда участники могут начать практиковать свободную беседу.

Сотрудники обычно более открыты для отзывов об их общих коммуникативных навыках во время обучения иностранному языку. При стандартном обучении общению на родном языке они могут занять более оборонительную позицию.

## Как на практике работает метод GO?

- Вместе с ключевым персоналом вашей компании мы составляем список как минимум из 20 сложных ситуаций, с которыми могут столкнуться ваши сотрудники.
- Наша команда The GO Method разработает специальные учебные материалы для таких ситуаций, включая подробные инструкции по ролевым играм.
- Во время еженедельных тренировок (обычно 2 или 3 раза в неделю) в первой половине каждого занятия участники разыгрывают эти ситуации.
- Преподаватель документирует грамматические ошибки и языковые проблемы каждого участника.
- Каждый участник получает подробную обратную связь, как по навыкам общения, так и по языковым вопросам.
- Во второй половине объясняются необходимые грамматические правила, дается недостающая лексика и выполняются специальные упражнения для исправления типичных ошибок.
- После каждого занятия каждый участник уходит с четким анализом своих систематических ошибок и тем для дальнейшего развития.

## Какие результаты?

- Участники теряют страх или опасения при общении на иностранном языке.
- Они учатся более эффективно общаться, даже если их грамматика не идеальна.
- Они развивают особые коммуникативные навыки (например, активное слушание, умение задавать вопросы и быть более решительными), которые улучшат их общую производительность труда.

## Как вы можете протестировать метод GO?

Свяжитесь с нами и запишитесь на бесплатную консультацию. После этого мы предлагаем два бесплатных групповых занятия для ваших сотрудников. Наши контактные данные смотрите ниже.

### **Контакт**

С Герхардом легко связаться по телефону, электронной почте или в социальных сетях.

Выберите канал, который лучше всего подходит для вас.

Электронная почта: [gerhard.j.ohrband@gmail.com](mailto:gerhard.j.ohrband@gmail.com)

LinkedIn: <https://www.linkedin.com/in/gerhardohrband/>

Twitter: <https://twitter.com/JOhrband>

Мобильный телефон: +37368026059 (также работает для WhatsApp, Viber и Telegram)