

Профессиональное общение на английском (или на любом другом языке):

Как повысить уверенность своих сотрудников в себе?

Насколько вам знакома эта ситуация?

- Ваши сотрудники должны уметь гибко и профессионально общаться в различных, часто **непредсказуемых ситуациях**. Существует вероятность **недоразумений и конфликтов**.
- Большинство ваших сотрудников имеют **хороший или удовлетворительный уровень владения английским** (или любым другим иностранным языком). Те, кто недостаточно хорошо говорит, уже проходят языковые курсы.
- Однако вы не уверены в том, как они смогут справиться со сложными **коммуникационными ситуациями, характерными для вашей компании, ее партнеров и клиентов**.

Стандартные языковые курсы не ориентированы на деловое общение. А типичные курсы делового английского ориентированы только на стандартные ситуации и приобретение общих выражений и словарного запаса.

Поэтому хорошая успеваемость на таких курсах не обязательно является хорошим предиктором успешного ведения переговоров и разрешения конфликтов с клиентами.

Как мы можем это решить?

- Мы повысим уверенность ваших сотрудников в себе и их способность вести трудные разговоры на иностранном языке с помощью **серии из 4 центров оценки в течение одного года**.
- Каждый однодневный Центр оценки станет опытом глубокого обучения **для 4–10 участников**.
- Между центрами оценки сотрудники будут получать **постоянную поддержку**.
- При желании мы можем помочь организовать **языковые курсы**, которые специально обучают выявленным недостаткам и соответствующим ситуациям.

Процесс развития большей уверенности в себе



Преимущества

- **Управление:** Подбирайте сотрудников для выполнения определенных задач (например, представление вашей компании на выставке)

- **Английский язык:** Определите конкретные пробелы в английском (или любом другом языке), которые должны быть устранены языковым обучением
- **HR:** Развивайте своих сотрудников в областях, связанных с отношением, мотивацией и коммуникативными навыками (например, преодоление застенчивости, блоков или самоограничивающего поведения).

Как отреагируют ваши сотрудники?

Ассесмент-центр включает в себя интенсивный день ролевых игр, публичных выступлений/презентаций, а также групповых дискуссий и упражнений.

Сотрудники, как правило, сообщают, что

- Это похоже на тимбилдинг,
- Это показывает им их способность справляться с трудными ситуациями,
- Это дает им новое представление о межличностном общении,
- Это мотивирует их работать над своими языковыми и коммуникативными навыками.

И часто это очень весело и по-настоящему интересно!

Как мы можем это проверить?

Позвольте нам организовать бесплатную 45-минутную консультацию, где мы сможем увидеть, как это может помочь вашей текущей ситуации.

Смотрите наши контакты ниже.

Контакт

С Герхардом легко связаться по телефону, электронной почте или в социальных сетях. Выберите канал, который лучше всего подходит для вас.

Электронная почта: gerhard.j.ohrband@gmail.com

LinkedIn: <https://www.linkedin.com/in/gerhardohrband/>

Твиттер: <https://twitter.com/JOhrband>

Мобильный телефон: +37368026059 (работает также для WhatsApp, Viber и Telegram)